

Codice Etico

Introduzione

Il codice etico riflette lo spirito professionale e l'integrità con il quale Orbia desidera condurre affari nel mondo.

Esso copre una serie di principi obbligatori e politiche che sono applicabili a tutti i lavoratori Orbia, i suoi clienti e i fornitori. Politiche differenti si possono applicare a gruppi di business o regioni. Le politiche esistenti implementate dentro le varie controllate di Orbia rimarranno in sede fino a quando non prevarranno su quelle della sede centrale. Questo codice sarà caricato e pubblicato con ammende quando possibile.

Tutti i lavoratori Orbia revisioneranno e aderiranno alle linee guida descritte in questo codice e le relative politiche, anche come conformarsi con le leggi disponibili. L'inosservanza dell'azione potrebbe risultare una responsabilità criminale e le azioni disciplinari sono commisurate con la gravità del caso.

Il nostro scopo e i nostri valori

Scopo

Considera le cose che rendiamo possibili oggi: i deserti sbocciano, le informazioni fluiscono e le città pullulano. Al centro di ciò che facciamo, manteniamo le cose sempre in movimento. Muoviamo questa grande, enorme macchina interconnessa. E anche se il nostro duro lavoro non è sempre visibile in superficie, ciò non lo rende meno profondo. La magia di ciò che facciamo accadere dietro le quinte fa vibrare il mondo con la vita.

Quindi immaginate cosa potrebbe accadere, se lavorassimo tutti insieme per contribuire a spingere il nostro pianeta in avanti.

Se sfidassimo continuamente il modo in cui le risorse del mondo raggiungono sempre più persone. Ti chiedi mai come sono fatte le cose, e perché? Cerchi cosa potrebbe essere reso più facile, più intelligente, più veloce, più sicuro, più sano?

Possiamo far funzionare meglio il mondo. Possiamo aiutare le persone a prosperare. Abbiamo il potere di creare un pianeta più vivibile e piacevole per tutti, perché crediamo nella nostra promessa di promuovere la vita in tutto il mondo.

Valori

Abbracciare la diversità

Ogni voce conta. Ogni comunità merita rispetto. Ogni sfida ha opportunità. Noi siamo più forti perché abbiamo prospettive diverse, siamo uniti dall'empatia.

Assumersi la responsabilità

Le nostre azioni hanno un impatto. Ci atteniamo al più alto livello di responsabilità, senza mai perdere l'effetto a catena che abbiamo l'uno sull'altro, sui nostri clienti e sul mondo.

Essere coraggiosi

Le nostre paure non possono trattenerci. Per avventurarci nell'ignoto, dobbiamo andare avanti con curiosità e l'ambizione di creare un mondo migliore.



1. Scopo

Il codice etico è applicabile a tutti i lavoratori temporanei o a tempo pieno che lavorano per Orbia worldwide e i partner di affari della società, includendo i nostri fornitori, distributori, agenti, dipendenti a contratto e qualsiasi terze parti che lavorano con/per la società.

2. Codice

2.1. Come si sua il Codice etico di Orbia

Orbia è una società globale, dunque è impossibile predire qualsiasi situazione del luogo di lavoro o questione che i lavoratori dovranno affrontare. Il codice etico di Orbia è uno strumento per fornire la guida, per orientare gli affari e i comportamenti dei nostri dipendenti, partner di affari - includendo i nostri fornitori, distributori, agenti e lavoratori a contratto - come anche qualsiasi altre terze parti che lavorano con o la società.

Questo codice etico si applica a qualsiasi lavoratore individuale per, o a nome di Mexican worldwide, a prescindere dal luogo dove Orbia opera o dalle attività che svolge. Ignorare o equivocare le regole non sono una scusa per violarle. Orbia si aspetta che i lavoratori leggano attentamente questo codice etico e familiarizzano con le informazioni che li contiene.

Prendere la giusta decisione

Prendendo la giusta decisione è essenziale per condurre gli affari, ma qualche volta la giusta decisione non è facile da prendere.

Quando affronti una decisione dura, qui trovi alcune domande che potrebbero aiutare:

- E' conforme con il codice etico e le politiche di Orbia?
- E' legale?
- E' allineato con i valori di Orbia?
- Saresti a tuo agio se la decisione o azione fosse stata presa pubblicamente?
- Lo vorresti fatto da me?
- L'azione sarebbe percepita positivamente dalla mia famiglia, colleghi, e azionisti di Orbia?

Se la risposta a qualsiasi di queste domande è no, dovresti cercare ulteriormente una consulenza prima di procedere.

2.2. Protezione contro la ritorsione

Orbia ha un impegno di lunga data a mantenere un luogo di lavoro gli individui lavorano per o a nome di Orbia sono liberi di accrescere la loro buona fede sulla possibile impropria e illecita attività. Gli individui sono incoraggiati a comunicare le violazioni sospette della legge, per identificare violazioni potenziali delle politiche di Orbia o procedure, e di fornire informazioni credibili in qualsiasi indagine o investigazione ufficiale.

Preservare questo impegno è importante per il successo costante di Orbia. Orbia ha implementato le procedure per segnalare i meccanismi per facilitare e assicurare di segnalare le violazioni potenziali degli obblighi etici e legali di Orbia. Queste procedure segnalate includono le protezioni crescenti, ricevendo, trattando e investigando potenziali violazioni per proteggere confidenzialità, trasparenza e correttezza.



Cosa si significa ritorsione?

La ritorsione di riferisce a qualsiasi atto che potrebbe negativamente impattare con un lavoratore, in risposta alla loro buona fede, riportando le violazioni sospette delle leggi o del codice etico di Orbia e le politiche.

Esempi possono includere, ma non sono limitati a, molestie sul luogo di lavoro, terminazioni, perdita di retribuzione, variazione delle ore di lavoro.

Chiunque applica ritorsione contro un'altra persone in violazione di questo codice etico sarà soggetto ad azione disciplinare, includendo la conclusione del contratto di lavoro.

Se sorge qualsiasi dubbio su questi argomenti, i lavoratori dovrebbero immediatamente notificarle alle risorse umane o al reparto legale.

Tutti gli individui che lavorano per o a nome di Orbia sono incoraggiati ad accrescere la buona fede che concerne la violazione sospetta delle leggi o osservate, politiche o procedure. Similmente, tutti gli impiegati dovrebbero impegnarsi a proteggere gli individui che segnalano possibili violazioni in buona fede da ritorsioni, o qualsiasi altro trattamento di ritorsione, da qualsiasi altro lavoratore individuale o a nome di Orbia.

Per ulteriori informazioni di prega di consultare:

- Politiche globali sulle non ritorsioni e segnalazioni

2.3. Comportamento previsto

Tutti i lavoratori Orbia, entrambi dentro e fuori la società, devono condurre affari aderendo ai più elevati standard o condotte etiche, seguendo le linee guida e i principi, come anche tutte le politiche applicabili, leggi e regolamentazioni.

Inoltre, tutti i lavoratori sono tenuti a osservare le obbligazioni contrattuali di Orbia come gli accordi confidenziali, locazioni, licenze di proprietà intellettuale, e qualsiasi altro accordo o contratto applicabile.

Tutti i lavoratori possono cercare una consulenza per determinare se loro dovrebbero segnalare qualsiasi questione particolare. Comunque, se un lavoratore apprende circa su qualsiasi violazione del codice etico o le sue politiche e procedure, o apprende che un'azione contraria ai principi del codice etico è stato applicato, lui o lei deve segnalarlo immediatamente. La mancata segnalazione immediata come una situazione in se verrà considerata una violazione.

2.4. Dove guardare per informarsi

I dipendenti che hanno domande sul codice etico dovrebbero prima consultarsi immediatamente con supervisore, con risorse umane locali o con il reparto legale. Le politiche della porta aperta di Orbia da ai lavoratori la libertà di approcciarsi a qualsiasi leader della società anche direttamente o mediante delle domande alle linee dirette con domande o questioni riguardanti aspetti etici sulla conformità.

3. Diritti dell'uomo

Orbia è fermamente impegnata con la [Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo](#) adottati dalle nazioni unite. La società condanna qualsiasi forma di abuso dei diritti dell'uomo. Orbia è tenuto a diffondere una cultura di conformità con le leggi locali e le regolamentazioni in qualsiasi paese dove essa conduce affari. Orbia riconosce la sua responsabilità e il suo impatto in ogni comunità dove essa opera.

Protezione dei diritti dell'uomo	
Si prega di ricordare:	Mai:
✓ Riportare qualunque questione inerente alla violazione dei diritti umani al dipartimento legale e/o alle risorse umane.	✗ Iniziare un rapporto di affari senza verificare che i fornitori o i collaboratori di affari rispettano i diritti umani.
✓ Avviare una verifica adeguata dei fornitori o dei collaboratori di affari per confermare che siano impegnati nel rispetto dei diritti umani.	

Tutte le politiche di Orbia sono allineate con il rispetto per i diritti umani e consistente con lo spirito della dichiarazione universale dei diritti dell'uomo.

3.1. Lavoro minorile e schiavitù moderna

Orbia ha un approccio a tolleranza zero per la schiavitù moderna e il lavoro minorile. La società è tenuta a sostenere una cultura in conformità con i principi di [Dichiarazione sui principi fondamentali e i diritti dei lavoratori](#), adottata dall'organizzazione internazionale del lavoro (ILO).

Orbia promuove l'integrità e il rispetto di questi principi mediante l'implementazione effettiva di controlli e di misure miranti ad assicurare che la moderna schiavitù non avvenga all'interno dell'organizzazione. Orbia è fermamente impegnata a fronteggiare qualsiasi forma di schiavitù nelle nostre operazioni e/o catena di fornitura. In Orbia è strettamente proibita qualsiasi forma di assunzione di minori conformemente con le politiche vigenti e in conformità con le normative vigenti.

Per ulteriori informazioni di prega di consultare:

- Politica globale dei diritti dell'uomo
- Politica globale sul traffico di umani e di anti schiavitù.

4. Promuovere un ambiente di lavoro positivo

4.1. Lavoratori: Lavoratori, le risorse più preziose di Orbia

Orbia riconosce che i suoi lavoratori sono il bene più prezioso. La società dunque deve:

- Assicurarsi che tutti i lavoratori siano trattati equamente, con rispetto, dignità e fierezza, e che si creino le condizioni che consentiranno ai lavoratori di crescere sia professionalmente che personalmente all'interno della società.
- Mantenere la confidenzialità dei documenti dei lavoratori, in conformità con la normativa vigente.
- Tutti i lavoratori in una funzione di vigilanza devono agire con giustizia e correttezza per proteggere l'interesse comune dei lavoratori, la loro dignità individuale e gli interessi di Orbia. Essi dovranno inoltre promuovere un ambiente di rispetto e credibile che favorisca la comunicazione e l'apprendimento, e conferisca non solo motivi ma anche condivida le best practices.

4.2. Salute, sicurezza e ambiente

Sicurezza e salute sul lavoro:

Una priorità

Una delle priorità di Orbia è che le sue attività siano sicure per i suoi lavoratori e per le comunità in cui essa opera, e che le attrezzature e le infrastrutture dell'azienda siano correttamente mantenute. Tutti i lavoratori dovranno adottare norme di sicurezza e normative, includendo l'uso corretto di attrezzature per la protezione necessaria per la prestazione di ciascuna attività e training su salute e sicurezza del luogo di lavoro. Inoltre, quei lavoratori che controllano gli accessi o che ricevono servizi da lavoratori non Orbia devono assicurare che questi lavoratori esterni aderiscono con le normative in materia di salute e sicurezza in conformità con le politiche di Orbia.

Cosa sono le responsabilità HSE (ambiente, sicurezza e salute) dei lavoratori?

Tutti i lavoratori hanno un importante ruolo nell'assicurare che l'HSE sia implementato su tutti i siti e comunità dove Orbia opera. I lavoratori Orbia devono:

- Conformarsi con tutte le regolamentazioni e le leggi HSE.
- Fermare immediatamente i lavoratori se si riscontrano condizioni di lavoro non sicure.
- Riportare prontamente qualsiasi incidente HSE.
- Completare tutti i corsi HSE.

4.3. Discriminazione e molestie

Preservare la dignità e l'integrità dei lavoratori e dei collaboratori.

In conformità con le leggi dove Orbia opera, a tutti i lavoratori sono offerte uguali opportunità con riferimento all'assunzione, compensazione, formazione, sviluppo e promozione. Nessuno dovrebbe essere discriminato sulla base del sesso, status familiare, età, religione, razza, abilità fisica, preferenze politiche, classe sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra condizione.

Cosa significano le molestie?

Molestare significa qualsiasi inappropriata condotta o azione da una persona diretta ad un lavoratore che offende o interferisce con le prestazioni di lavoro del dipendente o crea un ambiente ostile.

Orbia rispetta i diritti, culture, diversità e dignità di tutti i lavoratori. L'azienda non tollererà qualsiasi forma di discriminazione diretta a qualsiasi individuo o gruppo.

Molestie o bullismo di qualsiasi tipo sono strettamente proibite.

Orbia ha l'obbligo di prevenire e di evitare la condotta summenzionata e invita tutti i lavoratori a segnalare tutti gli incidenti di discriminazione, bullismo o ritorsione indipendentemente dall'identità o posizione dell'individuo colpevole.

Qualsiasi lavoratore che è testimone di un'azione di discriminazione o conversazione deve informare la persona esprimendo tale opinione discriminatoria o prendendo tale azione discriminatoria che lui o lei è in violazione del codice etico.

4.4. Diversità

Orbia valuta la diversità come una parte rilevante del suo successo e riconosce che avendo un ambiente diverso, migliora la sua organizzazione.

La società ha come obiettivo di creare un ambiente aperto con idee differenti e prospettive, dove i lavoratori hanno opportunità di esprimersi al loro meglio.

L'obiettivo di Orbia di svolgere questo da:

- Agire in conformità con la legislazione vigente.
- Agendo con cortesia, correttezza e rispetto
- Incoraggiare la comunicazione e il dibattito razionale
- Incoraggiare la cooperazione

5. Lealtà commerciale

5.1. Competizione leale

5.1.1. Rapporti con i clienti

Collaboratori strategici

Per Orbia e i suoi lavoratori, i clienti sono collaboratori strategici. L'azienda supporta la loro crescita e sviluppo. I lavoratori agiscono in conformità con i più elevati standard etici e integrità in modo da stabilire un rapporto duraturo con i loro clienti. Le pratiche di business devono conformarsi con le disposizioni delle leggi che regola il commercio nei paesi nei quali Orbia fa affari. I lavoratori devono dimostrare un leale e onesto trattamento in ciascuna transazione, fornendo la corrispondenza dei prodotti e i servizi ai livelli più alti di qualità e garantendo l'impegno stabilito.

Tutti i dipendenti che conducono affari sotto termini diversi da quelli stabiliti da Orbia saranno in violazione dei principi di questo codice, nel cui caso la società si riserva il diritto di applicare le azioni disciplinari come ritiene appropriato.

5.1.2. Rapporti con i concorrenti

Condizioni giuste ed eque

Orbia compete in un mercato globale basato sulla buona reputazione e qualità dei suoi prodotti. Orbia non consente ai dipendenti di dare false o ingannevoli dichiarazioni riguardanti i competitori o i loro prodotti e servizi. Qualsiasi confronto fatto tra i prodotti Orbia e quelli dei suoi competitori deve essere accurato o supportato dai fatti. A nessun lavoratore Orbia è consentito l'uso di qualsiasi metodo non etico o illegale per ottenere informazioni sulla concorrenza. Questo include informazione indebita, furto o qualsiasi tentativo che induce alla divulgazione di informazioni da lavoratori e ex impiegati dei competitori.

Le informazioni ottenute legalmente riguardanti le competizioni devono essere usate solamente in stretta adesione alle regolamentazioni vigenti, e devono solamente essere divulgate ai lavoratori Orbia autorizzati a riceverle. Tutti i lavoratori che partecipano a tale informazione devono mantenere la confidenzialità e segretezza richiesta dalla legge.

I lavoratori Orbia devono consultare il reparto legale o il consulente legale approvato per ciascun luogo prima di preparare o segnare accordi o contratti che potrebbero dare luogo alla violazione delle leggi sulla competizione o restrizioni alla competizione. Tutti i contratti devono essere conformi con il codice e le politiche correnti. La non conformità con le disposizioni di questa sezione verrà considerata una violazione del codice etico.

Il lavoratore deve conformarsi con il codice, le politiche applicabili e le competizioni o le leggi antitrust tutte le volte; pertanto

- I lavoratori non possono avviare colloqui o stabilire accordi con i competitori in modo da manipolare i prezzi del mercato.
- I lavoratori non possono avviare colloqui o stabilire accordi con i competitori in modo da deliberatamente assicurarsi una posizione dominante nel mercato (per esempio, dividersi tra di loro il mercato dei clienti o regioni) nè mediante tali colloqui o accordi può inibire nuovi competitori dall'accedere al mercato o alle materie primé.

5.1.3. Rapporti con i clienti

Le basi della filiera di Orbia

Orbia promuove la conformità con questo codice etico tra i fornitori in conformità con le direttive legali esistenti.

E' un dovere di tutti i dipendenti partecipare nella selezione di, negoziazione con e/o pagamenti dei fornitori per condurre loro stessi oggettivamente sulle basi delle migliori combinazioni delle condizioni che riguardano i prezzi, qualità, consegna e le caratteristiche dei prodotti o servizi ricevuti o che sono stati ricevuti.

- I lavoratori non devono direttamente o indirettamente accettare o cercare qualsiasi beneficio da fornitori esistenti o potenziali. Sono strettamente proibite dagli acquisti dei prodotti o dai servizi sotto i termini condizionali sotto servizio che potrebbero essere o apparire come estorsione o manipolazione dei fornitori.
- I dipendenti non dovrebbero direttamente o indirettamente raggiungere qualsiasi accordo per escludere un dato fornitore. I dipendenti non dovrebbero direttamente o indirettamente raggiungere qualsiasi accordo con i fornitori mirati escludendo i competitori dall'accesso al mercato.



5.1.4. Rapporti con i distributori

Orbia inoltre promuove la conformità con questo codice etico tra i fornitori in conformità con le direttive legali esistenti.

- Orbia è tenuto a favorire la competizione e a non creare o mantenere qualsiasi distributore per restringere o limitare la competizione. I distributori sono la chiave dei nostri partner di business e le loro attività di business devono aderire a questo codice etico, le politiche Orbia e a tutte le leggi vigenti.
- Tutti i contratti con i distributori dovrebbero essere rivisti e approvati dal reparto legale.

Per ulteriori informazioni si prega di consultare l'handbook competizioni e anti trust, il quale contiene le seguenti politiche globali:

- Politiche globali per trattare con i competitori.
- Politiche globali per le fiere campionarie e le associazioni di categoria.
- Politiche globali per trattare con i clienti.

5.2. Anti-corruzione

5.2.1 Omaggi, pasti, viaggi e intrattenimenti

Orbia ha zero tolleranza verso la concussione e qualsiasi altra forma di corruzione. La società è tenuta a operare facendo affari in modo trasparente, assicurando che agiamo con onestà e integrità nel mercato. Orbia vieta l'offerta o l'accettazione di bustarelle o altri pagamenti illeciti come modo per ottenere nuovi affari o per mantenere affari esistenti.

La concussione può prendere forma in vari modi, includendo:

- Regali
- Pasti
- Viaggi
- Ospitalità
- Intrattenimento
- Occupazione
- Qualcosa di valore

Particolare cautela dovrebbe essere esercitata quando ci si accorda con ufficiali del governo. Offrire o ricevere regali, pranzi, viaggi o intrattenimento a/dai ufficiali del governo potrebbe essere considerata un infrangimento all'anti-corruzione e alle leggi per l'anti-corruzione. Devi prima ottenere un permesso scritto dal reparto legale se desideri dare qualcosa di valore (includendo regali, pranzi, viaggi o intrattenimenti) a un pubblico ufficiale a prescindere dal suo valore. Quando c'è qualsiasi dubbio sull'eventualità che una persona sia pubblico ufficiale, dovrebbe essere trattato come tale a meno che sia un funzionario diversamente responsabile della conformità che ha confermato.

Si prega di seguire le politiche Orbia prima di fornire o accettare qualsiasi cosa di valore.

Pensa prima di agire

Prima di accettare o di offrire regali, pasti, viaggi o intrattenimenti, pensa a questa situazione:

E' conforme con il codice etico e le politiche di Orbia?

L'azione supporta legittimamente gli interessi di Orbia?

E' ragionevole questo importo?

Imbarazzerebbe te o Orbia se i dettagli venissero pubblicati sulla pagina frontale del giornale locale?

Tutti i regali, pasti, viaggi, ospitalità e intrattenimento devono essere registrati in scrittura e documentati con evidenze disponibili in conformità con le disposizioni del nostro handbook anti-corruzione e integrità'.

Per ulteriori informazioni si prega di consultare l-handbook anti-corruzione e integrità', il quale contiene le seguenti politiche globali:

- Politiche globali sui regali.
- Politiche globali per i non dipendenti Orbia su pasti e intrattenimenti.
- Politiche globali sui viaggi e ospitalità per i dipendenti non-Orbia.

5.2.2. Contributi a partiti politici e donazioni caritatevoli

I rappresentanti di Orbia non possono contribuire con i soldi della società, tempo, proprietà, regali, pranzi, intrattenimenti, o servizi a qualsiasi politico, candidato o comitato di azione politica senza una preventiva autorizzazione dal parte del VP legale di Orbia e consigliere generale.

Orbia espressamente proibisce le donazioni caritatevoli se queste sono ad ogni modo rivolte a influenzare impropriamente un'azione ufficiale o per ottenere o nel tentativo di ottenere un vantaggio competitivo improprio per Orbia.

Per ulteriori informazioni si prega di consultare l-handbook anti-corruzione e integrità', il quale contiene le seguenti politiche globali:

- Politiche globali sulle donazioni caritatevoli e i contributi a partiti politici.

5.2.3. Pagamenti agevolati

Orbia ha un approccio di tolleranza-zero per la concussione e corruzione. Orbia proibisce qualsiasi facilitazione dei pagamenti.

La facilitazione dei pagamenti sono pagamenti fatti agli ufficiali di governo per accelerare o facilitare le azioni di governo che coinvolgono azioni non discrezionali.

Alcuni esempi di facilitazione dei pagamenti possono includere piccole quantità di denaro versate a:

- Completare le attività di routine sui processi di negoziazione dei visti
- Ottenere una licenza dal governo
- Ottenere l'approvvigionamento dell'energia
- Ottenere le disposizioni della protezione standard dalla polizia
- Accelerare una spedizione dai clienti.

Per ulteriori informazioni si prega di consultare l-handobook anti-corruzione e integrita', il quale contiene le seguenti politiche globali:

- Politiche globali sui pagamenti facilitati

5.3. Conflitto di interessi

Il conflitto di interessi rappresenterebbe una forma di corruzione se non indirizzato correttamente, e potrebbe avere effetti negativi sulla trasparenza integrita' e sulla buona fede che caratterizzare le relazioni di business di Orbia.

Tutti i dipendenti Orbia e partner di affari devono evitare qualsiasi e tutte le situazioni che possono risultare in, o possono risultare in, un conflitto tra interessi personali e quelli di Orbia. Molti dei conflitti di interessi possono anche essere interamente evitati o risolti facilmente se sono correttamente comunicati alla Orbia.

Per ulteriori informazioni si prega di consultare l-handobook anti-corruzione e integrita', il quale contiene le seguenti politiche globali:

- Politiche globali sul conflitto di interessi

5.3.1. Attivita' esterna

Lavorare al di fuori di Orbia o ricevere compensazioni per servizi effettuati al di fuori del lavoro con Orbia potrebbe essere accettabile in alcune circostanze, a condizione che questo non interferisca con le responsabilita' del lavoratore in Orbia. I lavoratori non possono assumere, direttamente o indirettamente, una qualsiasi condotta che è non leale, distruttiva, competitiva o che danneggia Orbia e non dovrebbe accettare qualsiasi rapporto di lavoro o compensazione da qualsiasi organizzazione che fa affari con Orbia senza preventiva autorizzazione dalla societa'.

I lavoratori non possono utilizzare le attivita' della societa' al di fuori del lavoro per guadagni personali.

Conflitto di interessi

Un conflitto di interessi potrebbe presentarsi in qualsiasi situazione professionale che coinvolge i familiari, includendo parenti, fino al quarto grado: per esempio padre e madre; figli e figlie; fratelli e sorelle; zii e zie; nonni; cugini; pronipoti; nipoti; fratelli- e sorelle- familiari, loro figli, etc.

5.3.2. Amici e famiglia

I parenti dei lavoratori di Orbia possono lavorare per Orbia considerata che questa relazione non crei un conflitto di interessi, il quale può includere situazioni dove un lavoratore ha influenza su un amico o su un parente di un lavoratore, risarcimento o disciplina. Sono proibite le relazioni dirette/indirette subordinate tra membri della famiglia.

Qualora un dipendente, dovesse diventare consapevole del fatto che un membro della famiglia o un amico è un dipendente o il proprietario di una società desidera diventare un fornitore o cliente di Orbia, il dipendente Orbia non può partecipare o influenzare la negoziazione o prendere la decisione di acquistare/vendere.

5.3.3. Investimenti finanziari

I lavoratori non possono avere qualsiasi interesse finanziario diretto o indiretto, con competitori di Orbia, clienti, distributori, o fornitori che posizionano loro in un una posizione di conflitto di interessi.



5.4. Misure anti-riciclaggio

Orbia e' tenuto a prevenire il rischio di essere usato dai riciclatori di denaro per fare ricavi di attivita' criminali per apparire come derivano a fonti lecite.

Orbia aderirà con tutte le leggi anti-riciclaggio applicabili e mai prenderà parte in uno schema di anti-riciclaggio, o in relazione sospettata di anti-riciclaggio o di scenari di finanziamento al terrorismo. Inoltre, la società prenderà le misure necessarie per ridurre le possibilità di venire usati per assistere al riciclaggio. Orbia non tollererà "l'ignoranza intenzionale" il riciclaggio di denaro o finanziamento di attività terroristiche.

Cosa è l'anti riciclaggio?

Il riciclaggio e' il processo mediante il quale fondi illegali da individui o entita' sono trasferiti attraverso sistemi finanziari o nel tentativo di nascondere le origini illecite.

Il coinvolgimento con tali attività criminali impatterebbero seriamente sulla reputazione di Orbia e potrebbero esporre la società a severe sanzioni.

Qualsiasi delle seguenti situazioni deve essere immediatamente riportata al reparto legale:

- I pagamenti effettuati in valute differenti a quelle indicate sulla fattura.
- Pagamenti in contanti o equivalenti in contanti.
- I pagamenti fatti da terze parti che non sono parte del contratto o da un conto che non e' il normale conto di attività'.
- Richiese di fare remunerazione eccessiva.

I lavoratori dovrebbero tutte le volte allertarsi e segnalare qualsiasi attività inusuale o sospetta e completare tutte le sessioni di corsi di anti-riciclaggio di denaro, tempestivamente.

Per ulteriori informazioni di prega di consultare:

- Anti-riciclaggio Global Policy

5.5. Conformità commerciale

Sanzioni commerciali e boicottaggi politici ed economici

Orbia e' tenuto a conformarsi con tutte le leggi sul commercio internazionale applicabili e regolamentazioni, includendo quelle che governano l'importo e l'esporto di merci software, tecnologie, dati tecnici e servizi tra frontiere nazionali, e quelle sanzioni economiche e che regolamentano il boicottaggio.

Il controllo del commercio sulle importazioni ed esportazioni di merci, servizi e dati puo' applicarsi a qualsiasi attività di importazione o esportazione, includendo la trasmissione elettronica di dati.

Principi chiave

Orbia, da esportatore, deve determinare se un'esportazione richiede una licenza, autorizzazione o registrazione. Per raggiungere questa determinazione, i lavoratori Orbia devono considerare le seguenti domande:

- **Cosa** sto esportando?
- **Dove** sto esportando?



- **Chi** riceverà l'articolo o la tecnologia?
- **Per cosa** l'articolo o la tecnologia ultimamente è stata impiegata?
- Ci sono delle bandierine rosse (come una riluttanza a fornire informazioni finali; termini di pagamenti/spedizioni atipici; ordine di prodotti che sembrano inappropriati al business dei clienti, etc.)

Orbia potrebbe inoltre essere soggetto a regole di governo internazionale che mettono restrizioni dall'ingaggiare direttamente o indirettamente sul commercio con certi paesi, entità, navi e persone. Come multinazionale, alla società è richiesto di confermare gli appropriati boicottaggi e sanzioni.

Le leggi internazionali relative alle sanzioni sul commercio e il boicottaggio sono complesse. Si prega di cercare l'assistenza dal reparto legale di Orbia.

Per ulteriori informazioni si prega di consultare l'handobook conformità e commercio, il quale contiene le seguenti politiche globali:

- Politiche globali sul controllo del duplice uso.
- Politiche globali sui controlli militari.
- Politiche ("onnicomprensivo") sul controllo degli usi finali.
- Politiche globali sui controlli del commercio e brokeraggio.
- Politiche globali sulle sanzioni.
- Politiche globali sui controlli extraterritoriali.

5.6. Protezione dei dati

Orbia è tenuto a conformarsi con i più elevati standard e leggi, relativamente alla protezione dei dati in ciascuna parte del mondo in cui essa opera. Paesi differenti nei quali Orbia opera hanno leggi differenti sulla protezione dei dati e il suo possesso o controllo in modo che fornisce un consistente e adeguato livello di protezione.

Orbia e le sue società controllate sono profondamente impegnate per assicurare che esse processano i dati personali in suo possesso o controllo, in maniera tale da fornire una consistente e adeguato livello di protezione.

Orbia processa dati personali relativi a (ma non limitati a): lavoratori, job applicants, clienti e fornitori (incluso potenziali clienti e fornitori). Quando Orbia processa dati personali, applica le leggi sulla protezione dei dati personali.

Integrità sulla protezione dei dati

L'integrità della protezione dei dati è la principale che deve essere applicata a tutti i processi dei dati personali, accumulo, uso e protezione delle informazioni personali in connessione con gli affari.

Orbia solamente raccoglie e usa le informazioni personali quando bisugno per legittimi scopi di affari.

I lavoratori sono responsabili di supportare attivamente una cultura sulla conformità con le leggi per la protezione dei dati e dovere:

- Assicurarsi che i membri del team siano consapevoli dell'importanza della conformità alla legge per la protezione dei dati.
- Assicurarsi che i membri del team capiscano le proprie regole nell'assicurarsi che siamo conformi alla legge per la protezione dei dati;
- Assicurarsi che i membri del team comprendano come altre politiche relative a questa politica e che nel caso di dubbi di contattare il reparto legale.

Per ulteriori informazioni di prega di consultare:

- Politiche globali sulla protezione dei dati

5.7. Rapporti con gli azionisti

Gestione di un business responsabile

Orbia desidera mantenere e rafforzare la confidenza e la credibilità che i suoi azionisti e investitori hanno riposto nella società. Orbia è totalmente impegnata a comunicare affidabili e complete informazioni relativamente alle performance finanziarie dell'azienda in modo tempestivo. Inoltre, l'azienda chiede che i suoi dipendenti garantiscano, assicurano, dentro lo scopo delle loro responsabilità, che i registri finanziari siano allineati con i principi di contabilità generale accettata e con le linee guida del controllo interno emesso dalla società, quindi assicurando che i report, comunicazioni e documenti soggetti a revisioni dalle autorità competenti contenenti reali, siano informazioni accurate e complete. Fornendo false scritture contabili; la distorsione o le alterazioni delle transazioni; e l'uso dei fondi dell'azienda o le attività per altri fini che quelli stabiliti nelle politiche Orbia sono strettamente proibite.

I dirigenti e i dipendenti Orbia si impegnano a proteggere e ottimizzare il valore degli investimenti attraverso l'uso responsabile delle attività dell'organizzazione e l'osservanza dei più alti standard della condotta etica e legale in tutte le transazioni e attività di business che loro effettuano.

6. Integrità finanziaria

6.1. Compilazione dei rapporti e dei libri contabili

Orbia è impegnata a mantenere i registri di tutte le transazioni finanziarie in modo completo e accurato. In particolare, Orbia richiede:

- Tenendo i libri e i registri riflettendo l'accuratezza e l'equità di tutte le transazioni e disposizioni delle attività di Orbia in dettagli ragionevoli,
- Sviluppando e mantenendo un sistema di controllo della contabilità interna includendo audit periodici.

Integrità finanziaria

L'integrità finanziaria deve regolare tutte le transazioni finanziarie e le registrazioni. Il principio è riflesso nelle attività quotidiane quando:

- Le informazioni contenute nei registri Orbia è credibile, accurata, comprensibile, e gestita propriamente.
- Orbia tiene i registri accurati e veritieri di tutte le transazioni finanziarie.
- I servizi dell'azienda o registri non sono alterati, distrutti o rimossi senza autorizzazione.
- Le attività di Orbia sono adeguatamente salvaguardate.

Per conformarsi con la legislazione internazionale e locale, è estremamente importante che i libri di Orbia correttamente riflettano la vera natura delle rispettive transazioni in conformità con gli standard di contabilità applicabili. Come risultato, l'azienda proibisce qualsiasi "è stata eliminata" delle transazioni o conteggi segreti.

6.2. Manipolazione o distorsione delle informazioni finanziarie

La manipolazione del registro contabile o distorsione del rendiconto finanziario è strettamente proibito. L'inosservanza alla divulgazione degli errori di gestione o di contabilità è anche severamente proibita.

Intégrité financière

Sempre:	Mai:
✓ Assicurarsi che tutte le transazioni, beni e passività siano state correttamente registrate tempestivamente.	✗ Ottenere o usare risorse finanziarie dell'azienda per uso personale o benefici.
✓ Mantenere accuratamente e rigorosamente i registri non finanziari (file personali, documenti ambientali, in sicurezza registri e statistiche)	✗ Notificare nei registri di Orbia cosa distorce la vera natura delle transazioni

6.3. Insider trading

Orbia è tenuta a mantenere un mercato leale per la compravendita di società per azioni. Nel corso delle attività in Orbia, potresti apprendere materiale di dominio non pubblico su Orbia o altre società che potrebbero danneggiare una decisione se comprare o no, vendere o se detenere quote. La legge proibisce a tutti gli impiegati di comprare e vendere azioni di Orbia o qualsiasi altra tipologia di pubblica sicurezza basata sulla conoscenza di informazioni confidenziali. E' inoltre illegale e non etico fornire tali informazioni su Orbia ad altri individui o società in modo che loro possono guadagnarci.



Ai dipendenti è inoltre proibito il commercio di titolo o da altri valori mobiliari dei clienti e dei fornitori basati su informazioni interne.

La ripartizione dei titoli mentre si possiedono informazioni di dominio non pubblico è una violazione delle leggi sull'insider trading.

7. Protezione e uso corretto delle attività

Amministrazione responsabile delle attività di Orbia

Tutte le attività di Orbia saranno usate correttamente per unico scopo di affari. Tutti i dipendenti sono responsabili per l'uso appropriato, cura, e custodia di tutte le attività di Orbia e per la prevenzione delle perdite, disuso, furto, evitando danni e sabotaggi. Usare le attività dell'azienda per scopi personali è proibito a meno che non si applica una specifica eccezione.

Cosa sono le attività di Orbia?

Orbia è proprietario di diversi tipi di attività, includendo tutte le proprietà e i siti impiegati per condurre gli affari. Alcuni esempi sono:

- Terreni, servizi, veicoli, palazzi, attrezzature e strumenti;
- Computer, computer personali, cellulari;
- Carte di credito dell'azienda.

Le attività assegnate direttamente ai lavoratori o nella custodia stessa dovranno essere usate con responsabilità e esclusivamente per la prestazione delle loro funzioni a Orbia. La non conformità con le disposizioni di questa sezione verrà considerata una violazione del codice etico.

8. Sostenibilità

Orbia guida e supporta le catene di valore che operano assieme responsabilmente per costruire un mondo sostenibile. Il braccio della strategia del business dell'azienda per assicurare una performance profittevole del business a lungo termine, mentre ottimizza l'uso delle risorse naturali, per fare di più con meno, promuovendo un sicuro e valutabile sviluppo del prodotto, investendo in persone e sviluppando le comunità dove Orbia opera.

9. Questioni e lamentele relative alle violazioni del codice etico

Promozione di una cultura etica in Orbia

Qualsiasi lavoratore che riconosce o sospetta di una violazione del codice etico ha l'obbligo di notificare immediatamente attraverso i canali stabiliti in questa sezione. Riportati i casi riceverai una veloce, professionale e confidenziale risposta. Alla fine, molti meccanismi di comunicazione sono stati stabiliti in modo che i dipendenti siano in grado di riportare le violazioni al codice etico o al notificare la mancanza di condotta all'interno dell'organizzazione. Tutte le accuse saranno investigate in conformità con i più elevati standard, con trasparenza e imparzialità.

Le seguenti alternative sono offerte come canali primari per aumentare l'interesse:

- Linea dell'informatore (email, linea telefonica e sito internet. Questi canali sono disponibili sul sito Orbia o *orbia comm.unity* hub).
- Etica e conformità a ethics@orbia.com
- Audit Interno
- Risorse Umane
- Reparto Legale