

# Redegørelse for Samfundsansvar (CSR) Nordisk Wavin A/S 2020



Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar, ifølge Årsregnskabsloven paragraf 99a, for perioden 01.01.2020 – 31.12.2020.

## Indholdsfortegnelse

<b>BASISOPLYSNINGER</b>	<b>3</b>
<b>WAVIN' FORMÅL, FORMÅLSDRIVKRÆFTER OG VÆRDIER</b>	<b>4</b>
<b>CSR-DEFINITION</b>	<b>5</b>
<b>CSR-POLITIK – SIKKERHED, SUNDHED, ENERGI, MILJØ OG RUMMELIGHED</b>	<b>5</b>
<b>BÆREDYGTIGHED</b>	<b>6</b>
RÅVAREFORBRUG	6
GENBRUGSMATERIALER	6
AFFALD	7
ENERGIFORBRUG	8
CO <sub>2</sub>	8
VAND OG SPILDEVAND	9
<b>MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSFORHOLD</b>	<b>9</b>
SIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ	9
<b>SUNDHED</b>	<b>10</b>
ETIK	10

Forsidebillede:

Velkomstskiltet har fået følgeskab af skilt som fortæller om antal arbejdsulykker med sygefravær, samt antal ulykkesfrie dage. Vores fabriksområde er indhegnet af sikkerhedsmæssige årsager. Indkørsel til parkeringspladser og til Wavin er nu blevet separeret for at øge sikkerheden.

## Basisoplysninger

*Virksomhedens navn:*  
Nordisk Wavin A/S

*Virksomhedens adresse:*  
Wavinvej 1, 8450 Hammel  
Tlf.: 86 96 20 00, [www.wavin.dk](http://www.wavin.dk)

*CVR- nr.:*  
41-89-51-28

*P-nummer:*  
1.003.065.308

*Tilsynsmyndighed:*  
Favrskov Kommune

*Moderselskab:*  
Wavin BV, Zwolle, Holland  
(En del af Orbia)

*Branche:*  
252120 Plastindustri

*Hovedaktivitet:*  
Udvikling, produktion og salg af komplette rørsystemer i plast til drikkevand, afløb, dræn, regnvandshåndtering, centralvarme, gulvvarme og el/kabelføring.  
Produkterne afsættes hovedsageligt gennem grossister på det Skandinaviske marked. Der eksporteres også til flere EU-lande.

*Væsentlige biaktiviteter:*  
Returordning for virksomhedens produkter

*Miljøgodkendelser:*  
27. okt. 1998 - Rammegodkendelse iht. Miljøbeskyttelseslovens kap. 4 & 5  
27. juni 2006 - Godkendelse i henhold til Miljøbeskyttelseslovens kap. 5  
28. januar 2011 - Tilsynsbrev uden bemærkninger, Favrskov kommune  
4. juli 2016 – Tillæg til miljøgodkendelse

*Spildevandstilladelser*  
1. marts 2006  
30. maj 2006

*Certificerede ledelsessystemer (Hammel):*  
Kvalitetsstyringssystemet er certificeret efter DS/EN ISO 9001 (2015).  
Miljøledelsessystemet er certificeret efter DS/EN ISO 14001 (2015).  
Arbejdsmiljøledelsessystemet er certificeret efter DS/EN ISO 45001 (2018).  
Energistyringssystemet er certificeret efter ISO 50001 (2018)  
International Safety Rating System (ISRS version 8), niveau 6

Ledelsessystemerne er auditeret og certificeret af Det Norske Veritas



## Wavin' formål, formålsdrivkræfter og værdier



## CSR-definition

Vi definerer CSR som den måde, hvorpå vi integrerer sociale og miljømæssige anliggender i driften af vores virksomhed og i samspil med interessenter på frivillig basis. Vi betragter vores CSR-aktiviteter som Wavins bidrag til en bæredygtig udvikling.

## CSR-Politik – sikkerhed, sundhed, energi, miljø og rummelighed

Wavin Danmark er en del af den Orbia ejede Wavin-koncern, som er den førende leverandør af energi- og miljørigtige plastrørssystemer til afløbs-, vand- og VVS-sektoren i Europa.

Wavins europæiske lederskab, den lokale tilstedeværelse og det store engagement i innovation indenfor området, er til gavn for alle vores kunder.

Wavin er aktionær i genbrugsselskabet WUPPI, er medlem af TEPPFA og er tilsluttet VinylPlus. Vi støtter således den frivillige indsats omkring indsamling og genbrug af plastrørssystemer.

Wavin har arbejdet med virksomhedens sociale ansvar siden grundlæggelsen i 1955. I de senere år er området med rette blevet mere formaliseret og lovbundet. Wavin efterkommer alle relevante lovgivningsmæssige krav og interne forskrifter følges, også selvom disse evt. overgår de lovgivningsmæssige.

Ved en vedvarende indsats omkring risikoforhold og risikostyring, vil Wavin

- gennem **WORK SAFE** og **ISRS (International Safety Rating System)** være primus motor hvad gælder skadefrekvens; vi vil ikke udsætte hverken mennesker, processer eller aktiver for nogen form for unødige risici.
- løbende kontrollere og reducere brand- og eksplosionsfarer
- gennem **EN ISO 45001** sikre medarbejderne, og folk der i øvrigt arbejder for Wavin, et godt arbejdsmiljø og god sundhed gennem en systematisk indsats på områder som støj dæmpning, ventilation, ryddeligt arbejdsområde, ergonomiske arbejdspladser, varierende og veltilrettelagte arbejdsoperationer samt en personalepolitik, som bl.a. opfordrer til en sund livsstil.
- via Wavins personalepolitik bane vejen for rummelighed. Vi vil arbejde for at fastholde egne medarbejdere og rekruttere nye medarbejdere, som er truet af udstødning fra arbejdsmarkedet
- gennem **EN ISO 50001** og **EN ISO 14001** sikre løbende forbedring af energipræstationen og miljøpåvirkningerne
- vælge den bedste tilgængelige teknik, for at vores processer og produktion ikke påfører det ydre miljø unødvendige belastninger.
- udvikle nye produkter og processer med fokus på bæredygtighed.
- vejlede kunder om energi- og miljømæssige aspekter ved anvendelsen af produkterne.
- sikre og beskytte aktiver og elektroniske data ved at anvende den bedst tilgængelige teknologi

De risici, der kan være forbundet med Wavins aktiviteter, identificeres og kontrolleres systematisk, og for at sikre en løbende forbedring af vores resultater på området, udarbejder vi hvert år aktivitetsplaner med tilhørende budgetter.

Hammel, marts 2021

**Michael Schuster**  
Commercial Director Wavin EMEA Plant Manager

**Søren Rose-Hansen**  
Site Manager

## Bæredygtighed

Wavin ønsker at mindske negative miljøpåvirkninger i forbindelse med vore aktiviteter, lige fra materialevalg og indkøb, fremstillingsprocesserne og videre gennem distribution til slutbrugerens brug og genbrug. Selskabet er forpligtet til at opstille bæredygtige standarder, der opfylder eller overstiger dem, der er gældende i de lande, hvor der opereres. Vi har tilmeldt os en verdensomspændende organisation "Operation Clean Sweep". Organisationen har til formål at forhindre at plast utilsigtet kommer ud i det ydre miljø.

Vi vurderer, at de væsentligste CSR risici i forbindelse med vores aktiviteter er materiale- og energiforbruget i vores produktioner. Vi har derfor stor fokus på disse områder i vores certificerede ledelsessystem.

Virksomhedens vigtigste mål omkring bæredygtighed er:

- Begrænse det samlede materialeforbrug i produktionsprocesser
- Øge brugen af genbrugsmaterialer
- Reducere den samlede affaldsmængde i forhold til produktionen, år for år
- Nedbringe energiforbruget i forhold til produktionen, år for år
- Nedbringe vandforbruget i forhold til produktionen, år for år

## Råvareforbrug

Wavins produktudvikling har over de senere år været fokuseret på udvikling af letvægts-rørsystemer. Det er lykkedes at udvikle produktprogrammer, som kvalitetsmæssigt er på højde med tidligere produkter, men som er optimeret med hensyn til råvarevalg og forbrug. Vi vil forsat arbejde på at udvikle nye produkter, med henblik på et reduceret materialeforbrug til gavn for miljøet.

## Genbrugsmaterialer

Wavin arbejder for at øge brugen af genbrugsmaterialer i den udstrækning, at det ikke påvirker produktkvaliteten negativt. I øjeblikket er det fortrinsvis genbrugsmaterialer fra egne produkter, som anvendes, men vi arbejder på at øge anvendelsen af genbrugsmaterialer som bliver genereret i samfundet som sådan.

I 1999 indgik Wavins genbrugssystem i genbrugsselskabet for hårde PVC- byggeprodukter WUPPI, der blev stiftet af producenterne Wavin, Uponor, Primo, Plastmo og Icopal. WUPPI råder over ca. 1.000 containere, der er opstillet blandt andet på kommunale genbrugs- og lossepladser. Administration af denne ordning varetages nu af Marius Pedersen A/S.

## Affald

Wavin har etableret et affaldssorteringssystem, som har til hensigt at mindske vores miljøbelastning mest muligt ved at øge graden af genbrug og reducere mængden af affald til deponi mest muligt. For de fleste affaldsfraktioner ses naturlige variationer i op- og nedadgående retning afhængig af bl.a. produceret mængde færdigvarer, produktsammensætning og ikke mindst afhentningstidspunkt for de enkelte affaldsfraktioner.

Affaldsmængderne til genbrug har udviklet sig positivt og noget vi fortsat vil arbejde på at fastholde og forbedre.

Vi har fastsat interne mål for reduktion af affaldsmængderne og øgning af genanvendelse. Vi har nu fået etableret et system til løbende at følge udviklingen, så der kan tages aktioner så hurtigt som muligt, der hvor det måtte blive påkrævet.

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Produktionsvolumen:</b>					
Indeks	78	81	85	80	84
<b>Affald til genbrug</b>					
Spildolie fra olieskift på produktionsmaskiner (liter)	2.800	3.200	0	0	400
Stålskrot fra skrotning af div. produktionsmaskiner (tons)	44	52	65	124	46
Pap og papir (tons)	87	94	79	83	83
Plastfolie (tons)	14	17	10	17	29
<b>Andet affald</b>					
Forbrænding (tons)	129	157	156	100	85
Deponi (alm. industriaffald) (tons)	19	14	22	11	7
I alt (tons)	148	171	178	111	92

## Energiforbrug

Vores energiledelsessystem blev i 2020 auditeret efter den nyeste version af ISO 50001 standarden. Systemet sikrer, at vi har vedvarende fokus på vores energiforbrug og hvorledes vi kan få det reduceret.

Fremstilling af rør (Ekstrudering), sprøjtstøbning af fittings og rotationsstøbning af tanke er for os de største energiforbrugende aktiviteter, herunder specielt den energi, der bruges til smeltning og efterfølgende afkøling af plasten.

Vi har skiftet rumopvarmningen fra gas til fjernvarme for lang størstedelens vedkommende. Fjernvarme modtages fra Hammel Fjernvarme som producerer varmen på affaldsforbrændingen i Hammel. Rotationsstøbning foregår i store naturgas-opvarmede ovne, som nu tegner sig for den overvejende del af vores totale naturgasforbrug.

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Produktionsvolumen:</b>					
Indeks	78	81	85	80	84
<b>EI</b>					
Elforbrug [MWh]	14.385	14.618	14.519	14.071	13.823
<b>Naturgas</b>					
Forbrug [MWh]	3.244	3.222	2.877	3.355	2.445
<b>Fjernvarme</b>					
Forbrug [MWh]	2.585	2.303	1.964	1.938	1963
<b>Intern transport</b>					
Flaskegas (liter)	6.352	7.654	7.962	7.220	2.170
Miljødiesel (liter)	52.119	50.687	46.166	41.456	43.769

## CO<sub>2</sub>

Nedbringelsen af CO<sub>2</sub> udledningen skal først og fremmest drives af energibesparelser i produktionen. Vi skiftede i 2015 fra naturgasopvarmning til opvarmning via fjernvarme, hvilket har en positiv effekt på CO<sub>2</sub> udledningen.

Herudover har vi en politik for firmabiler, som sikrer at vores biler fremover vil have et normalt for udledning på mindre end 130g CO<sub>2</sub> pr. km.



### Vand og spildevand

Ud over overfladevand og sanitært spildevand udledes procesvand, når vi skifter vand i vores kølebassiner. Det betyder også, at vandforbruget i mindre grad er afhængigt af vore produktionsvolumener, men mere af opbygningen af vores produktionsapparat. Alt spildevand udledes til det kommunale kloaksystem.

	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Produktionsvolumen:</b>					
Indeks	78	81	85	80	84
<b>Vand</b>					
Spildevand (m <sup>3</sup> )	8.198	7.497	7.813	6.717	8.720
Fordampet i produktion (m <sup>3</sup> )	500	500	500	500	500
Vandforbrug i alt (m <sup>3</sup> )	8.698	7.997	8.313	7.217	8.220

### Menneskerettigheder og arbejdsforhold

I Wavin har vi vurderet, at det mest relevante i forhold til menneskerettigheder er at fokusere på vores medarbejderes sikkerhed og sundhed. Vores konkrete politik, handlinger og resultater er derfor målrettet de to områder.

#### Sikkerhed og arbejdsmiljø

Orbia koncernen har besluttet at alle deres virksomheder skal certificeres efter et DNV ejet system til evaluering af sikkerhed og arbejdsmiljø, kaldet International Sustainability Rating System (ISRS). Systemet scorer virksomhedernes sikkerhedskultur og –niveau på en skala fra 1 til 10. Målet for Orbia er, at alle deres virksomheder opnår et niveau 6 i version 8 af denne standard, hvilket Nordisk Wavin A/S nåede i 2019.

Wavins mål er "nul ulykker". Siden Wavin satte sig dette mål tilbage i 1988, er antallet af arbejdsulykker med fravær reduceret væsentligt fra et niveau på omkring 32. I 2020 havde vi ingen ulykker som medførte fravær.

I 2014 introducerede vi O&D'erne (Observation & Dialog), som er en aktivitet, som tager sigte på at ændre vores sikkerhedskultur. Hver leder har fået et mål på at gennemføre et antal O&D'er hvert år. En O&D tager udgangspunkt i, at en leder observerer en medarbejder gøre sit arbejde og derefter tager en dialog med medarbejderen om sikkerhedsmæssige aspekter i det udførte arbejde. Der blev i 2020 gennemført 134 O&D'er.

Arbejdsmiljøorganisationen arbejder til stadighed på at forbedre sikkerheden og arbejdsmiljøet på arbejdspladsen. Dette arbejde er systematiseret og styret i vores DS/EN ISO 45001 certificeret arbejdsmiljøledelsessystem.

## Sundhed

Nordisk Wavin søger at fremme sundhed blandt sine ansatte ved forskellige sundhedstilbud. I Sundhedsudvalget, som består af repræsentanter fra både ledelse og medarbejdere, udarbejdes der hvert år mål og aktivitetsplaner for sundhedsområdet og på baggrund af dette diskuteres og iværksættes forskellige tilbud og tiltag.

Motionsrummet er udstyret med forskellige træningsmaskiner, så hele kroppen/bevægeapparatet kan trænes. I øvrigt er motionsrummet åbent for alle medarbejdere og ca. 10% af medarbejderne benytter fast faciliteterne til træning.

På Wavin har der siden medio 2013 været rygeforbud, der må dog ryges i dedikerede områder i pauserne.

Derudover arrangeres forskellige aktiviteter i medarbejderforeningen Wavin Sport i samarbejde med virksomheden, herunder adskillige motions- og cykelløb inklusive DHL-stafetten, som mere end 60 Wavin-medarbejdere deltog i.

Tilbage i 2016 blev der igangsat et projekt med det formål at nedbringe sygefraværet og der har i den forbindelse været igangsat flere forskellige initiativer siden. Vi kan med glæde konstatere at indsatsen har båret frugt, da vi i 2020 kom ud med et sygefravær på bare 3,18 %, hvilket må siges at være tilfredsstillende set i lyset af, at vi har været igennem et år med pandemi.

## Etik

I Wavin/Orbia har vi et etisk regelsæt (Code of Ethics). Regelsætte omhandler blandt andet en nul-tolerance i forhold til korrupsion og bestikkelse. Alle medarbejder trænes hvert år i vores regler og bliver ved samme lejlighed bedt om at bekræfte, at man har forstået og vil efterleve reglerne. Der er endvidere etableret en Whistleblower ordning, således at alle har mulighed for at gøre opmærksom på eventuelle uregelmæssigheder. Vi har i 2020 ikke oplevet nogen korrupsions sager og vi vil fortsætte med at have fokus på dette i det kommende år. Vi anerkender at korrupsion udgør en risici for vores forretning; hvis det finder sted, da det kan påvirke vores relationer med kunder og leverandører negativt.

Hammel, juni 2021